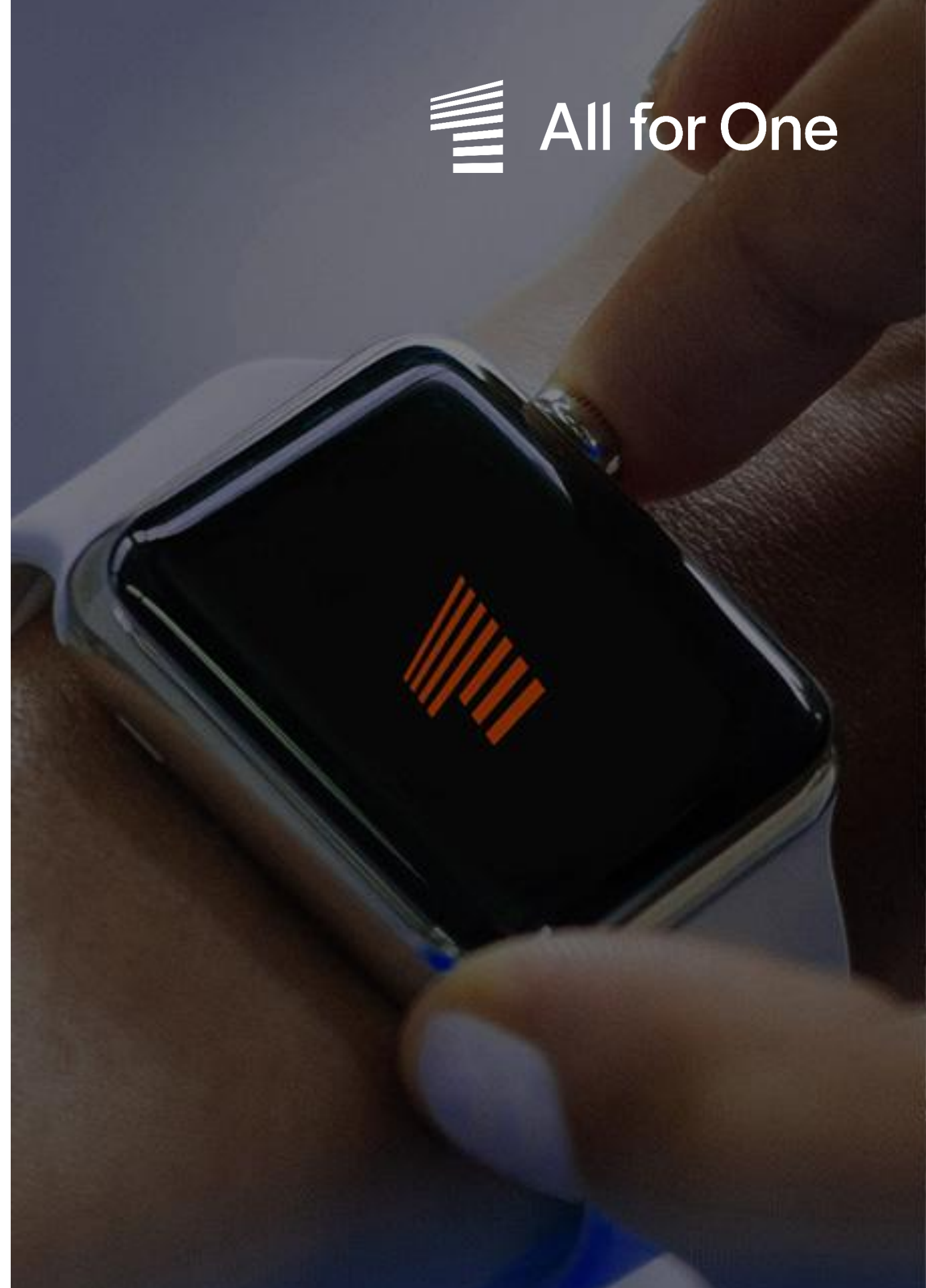


Zrównoważony rozwój/ ESG
Materiał informacyjno-edukacyjny
dla dostawców
All for One Poland

Luty 2026



Spis treści



1. Czym jest zrównoważony rozwój i ESG?
2. Dlaczego firmy zajmują się tym tematem?
Dlaczego jest to ważne dla Grupy All for One?
3. Jakie działania podejmuje Grupa All for One w obszarze zrównoważonego rozwoju?
4. Jaką rolę pełnią dostawcy w transformacji w kierunku zrównoważonego rozwoju?
5. Zasady współpracy z dostawcami



Czym jest zrównoważony rozwój i ESG?



Termin „zrównoważony rozwój” po raz pierwszy pojawił się w raporcie Światowej Komisji ds. Środowiska i Rozwoju (1987) zleconym przez Organizację Narodów Zjednoczonych (ONZ). Wówczas zdefiniowano go jako **„rozwój odpowiadający obecnym potrzebom bez uszczerbku dla możliwości spełnienia swoich potrzeb przez przyszłe pokolenia”**.

Główne założenia

- Zaspokajanie potrzeb organizacji przy zachowaniu równowagi ekologicznej, dobrostanu pracowników i społeczność
- Identyfikacja i niwelowanie negatywnego wpływu organizacji na otoczenie (też wewnętrzne) oraz dążenie do budowania pozytywnego wpływu
- Długoterminowość i założenie, że przedsiębiorstwa powinny działać w sposób odpowiedzialny i z myślą o przyszłych pokoleniach.

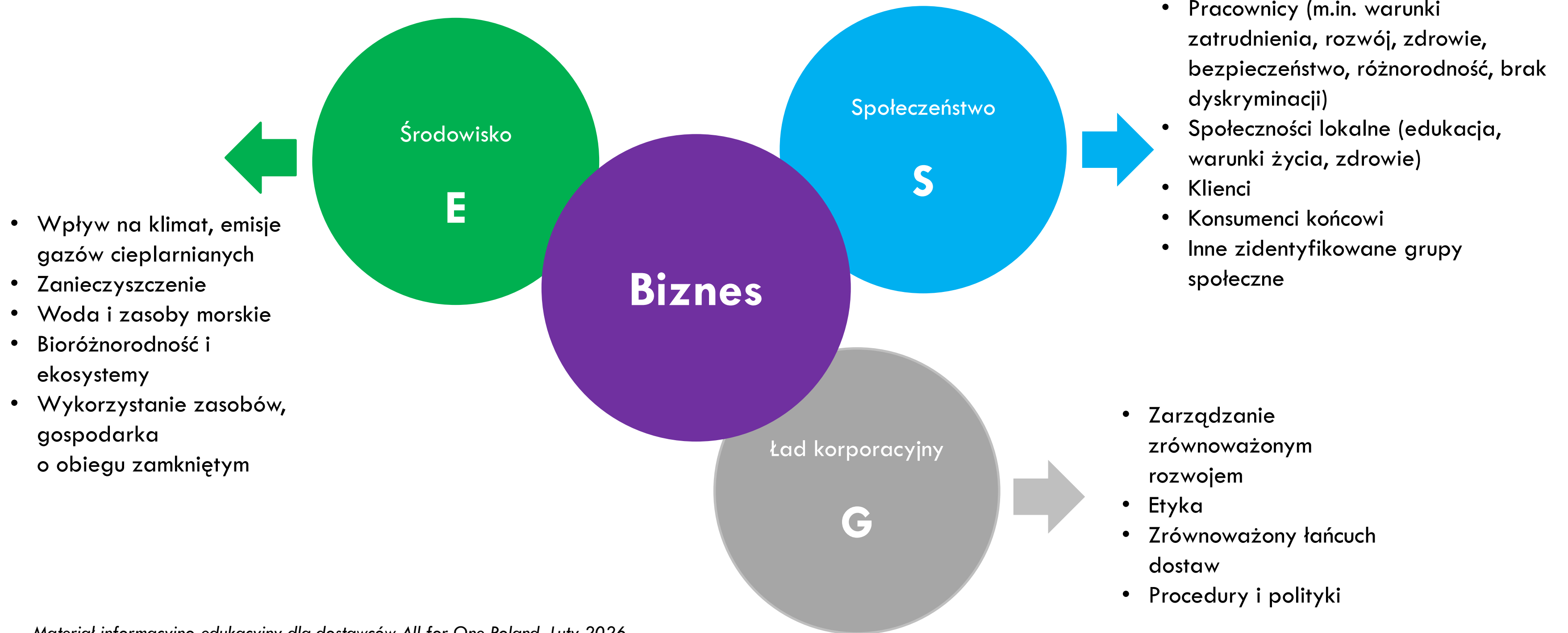
Każda organizacja ma WPŁYW na ludzi i środowisko



Każda organizacja powinna identyfikować swój wpływ i nim zarządzać tak, aby niwelować wpływ negatywny i budować wpływ pozytywny.

To, czy organizacja identyfikuje swoje obszary wpływu, czy nimi zarządza interesuje coraz więcej grup interesariuszy: **inwestorów, klientów, partnerów biznesowych, instytucje finansowe.**

Do zarządzania tym wpływem wykorzystuje się wskaźniki ESG



Dlaczego zrównoważony rozwój jest ważny dla firm?



Budowanie odporności i konkurencyjności biznesu przez analizę szans i ryzyk środowiskowych i społecznych i zarządzanie nimi

Odpowiadanie na regulacje dotyczące wpływu środowiskowego i społecznego

Istotność tematu zrównoważonego rozwoju dla inwestorów

Odpowiadanie na wymogi klientów/partnerów biznesowych

Transparentność przekładająca się na reputację

Większy dostęp do atrakcyjnego finansowania

Przyciąganie i zatrzymywanie talentów

Zrównoważony rozwój w Grupie All for One



SERIOUS SUSTAINABILITY

ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ DOTYCZY NAS WSZYSTKICH!

Termin „zrównoważony rozwój” ewoluował na przestrzeni lat. Działamy odpowiedzialnie i dzięki temu jesteśmy wiarygodni dla klientów, udziałowców i nas samych.



ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

BIERZEMY POD UWAGĘ DŁUGOTERMINOWE SKUTKI NASZYCH DZIAŁAŃ W ODNIESIENIU DO ROZWOJU PRACOWNIKÓW, RÓWNYCH SZANS, ŚRODOWISKA, DO RELACJI Z KLIENTAMI ORAZ WARTOŚCI FIRMY



JAK WCIELASZ TĘ WARTOŚĆ W ŻYCIU:

1. Czasami robisz krok w tył, żeby dostrzec szerszy obraz sytuacji
2. Kwestionujesz swoje działania i rozważasz alternatywne rozwiązania
3. Jesteś świadomy społecznego, ekonomicznego i ekologicznego wymiaru zrównoważonego rozwoju
4. Za Twoimi słowami idą czyny

Nasze działania w obszarze środowiska



- **Proponowanie zrównoważonych rozwiązań IT, wspieranie klientów w ograniczaniu ich wpływu na klimat**
- **Zwiększanie efektywności energetycznej i ograniczanie emisji gazów cieplarnianych, m.in. poprzez:**
 - większe wykorzystanie pracy zdalnej,
 - optymalizację procesów wewnętrznych,
 - inicjatywy poprawy efektywności energetycznej w lokalizacjach biurowych
 - ciągłą migrację do chmury publicznej, która zapewnia znacznie bardziej efektywną i przyjazną dla klimatu infrastrukturę
 - ograniczanie emisji związanych z podróżami służbowymi
- **Ustalenie zweryfikowanych celów redukcji emisji w zakresie 1 i zakresie 2 do 2028 roku, coroczny audit postępu w tym obszarze**
- W perspektywie długoterminowej **dążenie do osiągnięcia emisji netto równej zero** we wszystkich zakresach (zakresy 1, 2 i 3) **najpóźniej do 2050 roku.**
- **Monitorowanie wskaźników środowiskowych** w całej Grupie All for One

Szczegółowe informacje są dostępne w raporcie zrównoważonego rozwoju All for One Group:

<https://online.all-for-one.pl/Sustainability-Report-24-25>



Nasze działania w obszarze społecznym



Pracownicy

Kluczową zasadą jest tworzenie zdrowego, bezpiecznego i wolnego od dyskryminacji środowiska pracy, które oferuje wszystkim pracownikom – niezależnie od ich cech osobistych – równe szanse oraz perspektywy rozwoju w długim okresie. Pracownicy mają stały dostęp do istotnych informacji, polityk i usług wsparcia za pośrednictwem intranetu i innych kanałów komunikacji, a w razie potrzeby mogą zgłaszać swoje obawy poprzez dział HR, przełożonych lub ustalone formaty dialogu.

- Sprawiedliwe, przejrzyste i atrakcyjne warunki pracy
- Czas pracy: Elastyczne modele czasu pracy umożliwiające łączenie życia osobistego i zawodowego, wzmacniające motywację i retencję pracowników, poszerzające pulę talentów w firmie
- Równość, różnorodność i przeciwdziałanie dyskryminacji, w tym zwiększanie udziału kobiet, szczególnie na stanowiskach kierowniczych i w zawodach technicznych
- Równowaga między pracą a życiem prywatnym
- Bezpieczeństwo i higiena pracy
- Szkolenia, rozwój kompetencji i talentów – dostępne dla wszystkich

Klienci

- Transparentność, etyka, jasne zasady współpracy
- Pozytywny wpływ dzięki wysokim standardom ochrony danych dla klientów
- Pozytywny wpływ na cyfrową integrację i transformację MŚP



Szczegółowe informacje są dostępne w raporcie zrównoważonego rozwoju All for One Group:

<https://online.all-for-one.pl/Sustainability-Report-24-25>

Nasze działania w obszarze ładu korporacyjnego



- **Kultura korporacyjna** oparta na wartościach
- **Etyczne** prowadzenie działalności biznesowej
- **Ochrona sygnalistów** - system zarządzania zgodnością, wyposażony w łatwo dostępny system zgłaszania nieprawidłowości, umożliwia wczesne wykrywanie naruszeń i skuteczne przeciwdziałanie
- Sprawdzony **system zgłaszania nieprawidłowości** oraz jasne standardy postępowania i należyta staranność w łańcuchu dostaw przyczyniają się do zgodności z przepisami, zapobiegania ryzyku i odpowiedzialnych praktyk biznesowych.
- **Wiarygodne i długoterminowe relacje biznesowe**, oparte na partnerstwie i wartościach określonych w Kodeksie Postępowania
- **Działania antykorupcyjne** – odpowiednie polityki i dodatkowe działania pozwalają wczesnie ograniczać ryzyka i wzmacniać integralność korporacyjną, co buduje zaufanie klientów i partnerów oraz wspiera stabilny i zgodny z przepisami rozwój biznesu.



Szczegółowe informacje są dostępne w raporcie zrównoważonego rozwoju All for One Group: <https://online.all-for-one.pl/Sustainability-Report-24-25>

Budujemy zrównoważony łańcuch wartości



W All for One Group, w tym w All for One Poland, budujemy zrównoważony łańcuch wartości. Oznacza to, że od naszych dostawców i partnerów biznesowych oczekujemy poszanowania środowiska, ludzi i zasad etycznych.

Nasze zasady w tym zakresie są ujęte w Kodeksie Postępowania oraz w Deklaracji strategii w zakresie praw człowieka – obydwa dokumenty są dostępne na naszej stronie internetowej:

<https://www.all-for-one.pl/pl/firma/zrownowazony-rozwoj/#etyka>



Nasze oczekiwania wobec DOSTAWCÓW



Od naszych dostawców oczekujemy Przestrzegania Kodeksu Postępowania All for One Poland oraz Deklaracji Strategii w zakresie praw człowieka – obydwa dokumenty są dostępne na stronie internetowej All for One Poland pod adresem: <https://www.all-for-one.pl/pl/firma/zrownowazony-rozwoj/>

Podsumowanie naszych zasad postępowania:

- Zawsze działamy zgodnie z prawem
- Szanujemy się wzajemnie, jesteśmy rzetelni i uczciwi, doceniamy różnorodność, potępiamy wszelkie przejawy dyskryminacji
- Budujemy relacje biznesowe w oparciu o uczciwość i partnerstwo, działamy zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji
- Unikamy konfliktu interesów
- Mówimy stanowcze nie przekupstwu i korupcji
- Odpowiedzialnie zarządzamy informacjami
- Odpowiedzialnie zarządzamy ryzykiem
- Dbamy o zrównoważony rozwój, m.in. mamy przejrzysty ład korporacyjny, przestrzegamy praw człowieka i międzynarodowych standardów pracy, dbamy o bezpieczne warunki pracy, ograniczamy nasz ślad środowiskowy



Jeśli masz pytania do powyższego materiału
oraz obowiązujących zasad – skontaktuj się z
nami:

pl.suppliers@all-for-one.com

Luty 2026

