



PLAN TRANSFORMACJI HR

NASZA OFERTA DORADCZA

Wyzwanie

Czy nam się to podoba, czy nie – **bez efektywnej technologii nie poradzimy sobie w obszarze HR.** Ale co konkretnie zrobić, aby w napięciu między:

- celami biznesowymi i kulturą organizacyjną,
- potrzebami HR,
- strategią IT,
- często heterogenicznym krajobrazem HR-IT,
- kończącym się okresem wsparcia producenta dla obecnych technologii i wielością możliwych wariantów

znaleźć wspólny mianownik dla cyfryzacji HR?

Najwyższy czas, by specjaliści HR i IT usiedli razem przy stole, połączyli różne perspektywy i wspólnie opracowali bezpieczną mapę drogową dla systemów HR na kolejne lata.

Rozwiązanie

All for One chętnie Cię w tym wesprze – z perspektywy doświadczonej firmy konsultingowej i z uwzględnieniem uwarunkowań Twojego biznesu.

W ciągu zaledwie kilku dni opracujemy z Tobą konkretny plan transformacji HR-IT, który będzie dopasowany do Twoich potrzeb i strategii firmy. Po drodze przeanalizujemy:

- Twoje obecne systemy i kluczowe procesy HR,
- współdziałanie strategii HR i IT,
- Twoje cele i bolączki.

Na tej podstawie opracujemy:

- wizję docelowej architektury systemów HR,
- rekomendowany plan transformacji/migracji HR,
- mapę drogową, w tym priorytetyzację działań w czasie,
- estymację kosztów inwestycji.

Plan transformacji HR-IT – przebieg:

1. Diagnoza stanu obecnego
2. Ustalenie strategicznych celów rozwoju systemów HR
3. Opracowanie wizji docelowej w ramach warsztatów analitycznych
4. Docelowa architektura, rekomendacje działań, mapa drogową, plan inwestycyjny
5. Prezentacja dla zarządu

Kluczowe działania w trakcie analizy





Poznaj szczegóły planu dla cyfrowej przyszłości Twojej pracy w HR

Dzięki naszej usłudze doradczej otrzymasz odpowiedź, jak w nadchodzących latach podejść do inwestycji w modernizację procesów i oprogramowania HR.

Elementy naszej propozycji

- rozpoznanie aktualnej sytuacji HR-IT (kluczowe procesy, architektura),
- opracowanie wizji docelowej, identyfikacja zależności z innymi projektami (np. SAP S/4HANA dla ERP), prezentacja i omówienie strategii produktowej HCM,
- analiza procesów w zależności od potrzeb – jako osobne warsztaty dla każdego obszaru HR (np. HR Core, Talent Management),
- prezentacja dla zarządu – rekomendacje działań, mapa drogowa i wielkość inwestycji.

Korzyści z naszego podejścia

- solidne przygotowanie planu rozwoju HR, zakresu i kosztów projektu transformacji,
- pewność i przejrzystość w planowaniu przedsięwzięć HR-IT.

Dla kogo jest ta usługa?

- dla decydentów HR i IT, którzy potrzebują szybkiego ukierunkowania wraz z mapą drogową i planem inwestycyjnym,
- dla firm, które korzystają z SAP HCM lub innych rozwiązań HR i zastanawiają się, co dalej.

Zainteresowany?

All for One Poland sp. z o.o.
www.all-for-one.pl

Napisz lub zadzwoń:
e-mail: info.pl@all-for-one.com
tel.: +48 61 827 70 00